



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



### CONTENIDO

1. ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS EN SST .....	2
2. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SGSST .....	3
3. RECURSOS ASIGNADOS AL SG-SST. ....	3
4. SATISFACCIÓN DE NECESIDADES DE SST. ....	3
5. CAMBIOS DEL SG-SST. ....	4
6. REVISIONES POR LA ALTA DIRECCIÓN, ANTERIORES .....	4
7. RESULTADO DE INDICADORES DEL SG-SST .....	4
8. RESULTADO DE AUDITORÍAS DEL SG-SST .....	5
9. PRIORIDADES EN SST DETECTADAS.....	5
10. POLÍTICA Y OBJETIVOS DE SST .....	5
11. EFICACIA DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL .....	5
12. RENDICIÓN DE CUENTAS AL INTERIOR DE LA ENTIDAD .....	5
12.1 RENDICIÓN DE CUENTAS PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	5
12.2 RENDICIÓN DE CUENTAS COPASST.....	6
12.3 RENDICION DE CUENTAS COMITÉ DE CONVIVENCIA Y CONCILIACION LABORAL .....	9
12.4 RENDICIÓN DE CUENTAS BRIGADA DE EMERGENCIAS .....	10
12.5 RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES EN SST .....	12
13. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS .....	13
14. GESTIÓN DE PELIGROS .....	14
15. PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA SST .....	20
16. CUMPLIMIENTO DE NORMATIVIDAD .....	20
17. ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS O DE MEJORA.....	20
18. INSPECCIONES DE TRABAJO EN SST .....	21
19. VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES.....	21
20. REPORTE E INVESTIGACIÓN DE LOS INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.....	21
21. AUSENTISMO LABORAL.....	21
22. PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES .....	21
23. IDENTIFICAR PÉRDIDAS COMO DAÑOS A LA PROPIEDAD, MÁQUINAS Y EQUIPOS ENTRE OTROS, RELACIONADOS CON SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	21
24. IDENTIFICAR DEFICIENCIAS EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ....	21
25. TOMA DE DECISIONES FRENTE A RESULTADOS OBTENIDOS, RECURSOS ASOCIADOS Y CAMBIOS QUE PODRÍAN AFECTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	22

**FECHA:** Febrero de 2020



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



El Decreto 1072 en el art. 2.2.4.6.31 establece la Revisión por la alta dirección. *“La alta dirección, independiente del tamaño de la empresa, debe adelantar una revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la cual debe realizarse por lo menos una (1) vez al año, de conformidad con las modificaciones en los procesos, resultados de las auditorías y demás informes que permitan recopilar información sobre su funcionamiento.*

*Dicha revisión debe determinar en qué medida se cumple con la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y se controlan los riesgos. La revisión no debe hacerse únicamente de manera reactiva sobre los resultados (estadísticas sobre accidentes y enfermedades, entre otros), sino de manera proactiva y evaluar la estructura y el proceso de la gestión en seguridad y salud en el trabajo”.*

Por lo anterior, a continuación, se presentan los resultados de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de TRANSMILENIO S.A. vigencia 2019, con el objetivo de establecer el grado de implementación, así como el desempeño y establecer las acciones necesarias que aporten a la mejora continua del mismo.

**1. ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS EN SST:** Dentro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de TRANSMILENIO S.A., se implementaron las siguientes estrategias para alcanzar los objetivos, metas y resultados esperados del Sistema:

- Aplicación de la autoevaluación del Sistema de Gestión de SST, con el objetivo de identificar prioridades y generar planes de mejora pertinentes.
- Integración optima, por medio del trabajo colaborativo y multidisciplinario de las áreas de medicina laboral y preventiva con la seguridad y salud en el trabajo, lo que favorece la producción de programas y actividades articuladas y orientadas a un propósito común.
- Participación activa del COPASST en las actividades propias de la SST.
- Capacitaciones virtuales en seguridad y salud en el trabajo con el objetivo de lograr mayor cobertura impactando la sensibilización de los trabajadores frente a los riesgos laborales.
- Implementación de herramientas de TIC para el levantamiento y posterior análisis de la información en temas de seguridad y salud.
- Inclusión de metodologías de intervención complementarias frente a las enfermedades de los trabajadores.
- Fortalecimiento de la gestión de contratistas para dar cumplimiento a la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- Apoyo al área de mantenimiento para mejorar la atención de los requerimientos en temas de infraestructura, locativos y biomecánicos.

**2. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SGSST:** En el año 2019, se logró el cumplimiento del 81% de las actividades programadas en el plan anual de trabajo del sistema.

**3. RECURSOS ASIGNADOS AL SG-SST:** Para el periodo 2019 se estableció un presupuesto de \$ 464.987.034 para el desarrollo de las actividades del SG-SST, como son:

- Actividades que integraron el Plan Estratégico de Calidad de Vida 2016 - 2020, en el componente Seguridad y Salud en el Trabajo que corresponde a la Gestión Humana de la Organización.
- Contratación del suministro e Elementos de Protección Personal conforme al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el personal que labora en TRANSMILENIO S.A.
- Contratación la realización de exámenes médicos ocupacionales y actividades de salud preventiva en el trabajo.
- Contratación del suministro de elementos básicos y materiales para dotación de los botiquines ubicados en la sede Administrativa, portales, estaciones del sistema y brigadas de emergencias y para el personal de recomotos de TRANSMILENIO S.A.
- Contratación la prestación del servicio de REVISIÓN, MANTENIMIENTO, CARGA y COMPRA DE EXTINTORES, ubicados en el edificio de la Sede Administrativa, Centro de Control, las áreas de Archivo Central y Centro de Documentación de TRANSMILENIO S.A.
- Contratación del personal de apoyo a la gestión de las actividades establecidas en el plan de trabajo anual del Seguridad y Salud en el Trabajo.

**4. SATISFACCIÓN DE NECESIDADES DE SST:** Las necesidades de los trabajadores fueron satisfechas a través de las siguientes acciones desarrolladas dentro de los sistemas de vigilancia epidemiológica:

- Riesgo Biomecánico: Se realizó aplicación de la Encuesta de SIN- DME, al personal que refirió sintomatología por Desordenes Músculo Esqueléticos. Logrando una cobertura del 85% de la población total. Así mismo se emitió asesoría técnica al personal que requiere.
- Riesgo Locativo: Los trabajadores reportaron actos y condiciones inseguros, los cuales fueron verificados y generaron las respectivas acciones.
- Riesgo Psicosocial: Los trabajadores que solicitaron acompañamiento psicológico se les gestionó la atención requerida con Psicóloga Especialista.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- **Riesgo Auditivo:** Los trabajadores con hallazgos a nivel auditivo en los exámenes ocupacionales, se les realizó seguimiento e intervención con fonoaudióloga especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**5. CAMBIOS DEL SG-SST:** Se realiza gestión del cambio en la relación a la normatividad legal vigente en SST: Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, Libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6 y la Resolución 0312 de 2019 a todos los colaboradores de la entidad.

**6. REVISIONES POR LA ALTA DIRECCIÓN, ANTERIORES:** Las actividades pendientes de la revisión anterior:

- Fortalecer sensibilización frente al tema de emergencias. Cumple.

### 7. RESULTADO DE INDICADORES DEL SG-SST

- **Eficacia de las Capacitaciones:** La eficacia colectiva promedio por tema de capacitación es del 84%, logrando la meta propuesta en el programa de capacitación en SST, la cual es  $\geq 70\%$ .
- **Acciones Correctivas, preventivas y de Mejora:** Se documentaron 16 acciones correctivas generadas de la auditoría interna de OCI.
- **Cumplimiento de las inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Se evidencia cumplimiento del 100% de las inspecciones programadas.

### Indicadores de Accidentalidad

- **Frecuencia de Accidentalidad (FA):** El valor promedio del indicador en el año 2019 es de 0.18%, cumpliendo la meta establecida del 1%.
- **Severidad de Accidentalidad (SA):** El valor promedio del indicador en el año 2019 es de 0.80%, cumpliendo la meta establecida del 8%.
- **Proporción de Accidentes de Trabajo Mortales (PATM):** No se registran eventos.
- **Prevalencia de la Enfermedad Laboral (PEL):** Por cada 100.000 trabajadores existen 225.23 casos de enfermedad laboral en el periodo 2019.
- **Incidencia de la Enfermedad Laboral (IEL):** Por cada 100.000 trabajadores existen cero (0) casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo 2019.
- **Ausentismo por causa Médica (ACM):** En el 2019 se perdió 0.073% de días programados de trabajo por incapacidad médica de origen laboral.  
En el 2019 se perdió 0.74% de días programados de trabajo por incapacidad médica de origen común.

**Estado de la investigación de accidentes laborales:** En el periodo se presentaron 19 accidentes laborales, los cuales se investigaron en su totalidad.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



**Estado del cumplimiento de los requisitos legales:** Teniendo en cuenta las directrices establecidas en la Resolución 0312 de 2019; por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para empleadores y contratantes, se realiza auditoría interna.

**8. RESULTADO DE AUDITORÍAS DEL SG-SST:** En agosto de 2019, se llevó a cabo la auditoría Interna al SG-SST, teniendo en cuenta los requisitos establecidos por el Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, Libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6, la cual identificó 17 hallazgos. A la fecha se encuentran documentados los respectivos planes de acción y se han cerrado 14.

### 9. PRIORIDADES EN SST DETECTADAS

- Continuar con la implementación del PESV.
- Continuar con la implementación del modelo de gestión para contratistas
- Fortalecimiento del plan de emergencias institucional
- Continuar con la identificación e intervención al riesgo biomecánico para prevenir la aparición de Desordenes musculo esqueléticos

**10. POLÍTICA Y OBJETIVOS DE SST:** Se revisa para la vigencia 2019, de acuerdo a la Resolución 554 junio 14 de 2019. Lo anterior, con el fin de lograr coherencia con el direccionamiento estratégico que pretende TRANSMILENIO S.A. en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**11. EFICACIA DE LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL:** Las medidas de prevención y control de riesgos dentro de la Entidad se desarrollan dentro de los sistemas de vigilancia y programas de gestión. A continuación se evidencia su eficacia:

- Disminución de la accidentalidad en 24%. En el mismo periodo, en 2018 se presentaron 25 casos frente a 19 en 2019.
- Disminución de la severidad de la accidentalidad en 51%. En el mismo periodo, en 2018 se tenía un indicador de 1,79%, frente a 0.87% en 2019.
- Disminución del ausentismo por causa médica en 60% respectivamente. En 2018 1.0%, frente a 0.40% en 2019.
- Mantenimiento de la Incidencia de la Enfermedad Laboral con cero (0) casos.
- Con el objetivo de fortalecer el sistema de atención y prevención de emergencias, así como la integración de toda la entidad en los procesos de gestión del riesgo, TRANSMILENIO S.A. participó en el Simulacro Distrital de Evacuación realizado el pasado 02 de octubre de 2019 a las 9:00 a.m.

### 12. RENDICIÓN DE CUENTAS AL INTERIOR DE LA ENTIDAD

#### 12.1 RENDICIÓN DE CUENTAS PROFESIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Responsable de los siguientes ítems:

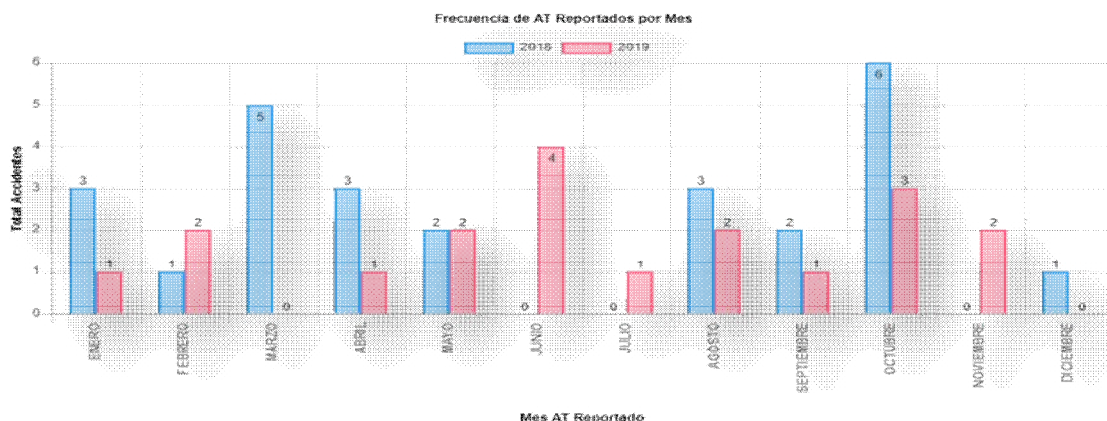
- Implementación del plan de trabajo anual del SGSST

- Recursos asignados al SG-SST.
- Satisfacción de necesidades de SST.
- Gestión de cambios del SG-SST.
- Resultado de indicadores del SG-SST
- Implementación política y objetivos de SST
- Eficacia de las medidas de prevención y control
- Gestión de peligros
- Promoción de la participación de los trabajadores en la SST
- Cumplimiento de normatividad
- Acciones correctivas, preventivas o de mejora
- Inspecciones de trabajo en SST
- Vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores
- Reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Ausentismo laboral
- Programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores

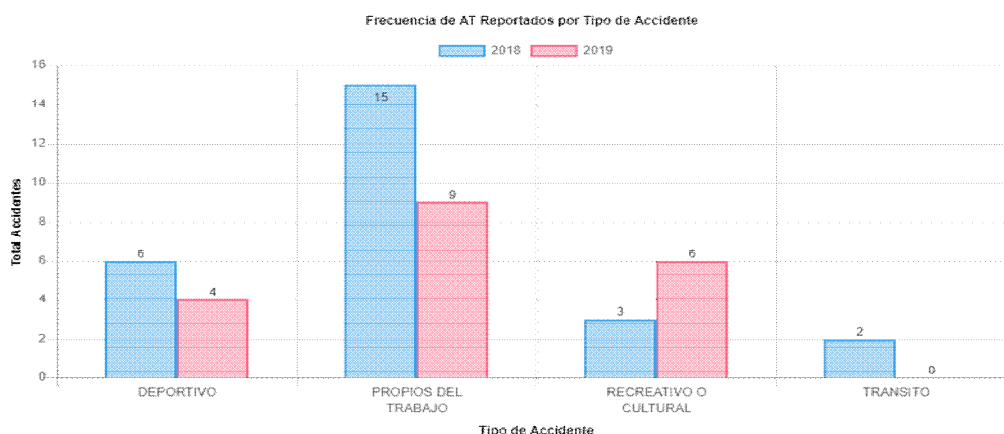
**12.2 RENDICIÓN DE CUENTAS COPASST:** A continuación, se presentan los aspectos de seguridad y salud en el trabajo más relevantes para la vigencia 2019, así como la gestión del COPASST en cada uno:

**ACCIDENTALIDAD:** Correspondiente a los accidentes de trabajo sucedidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2019 (entendiendo accidente de trabajo, según la Ley 1562 de 2012, art 3°).

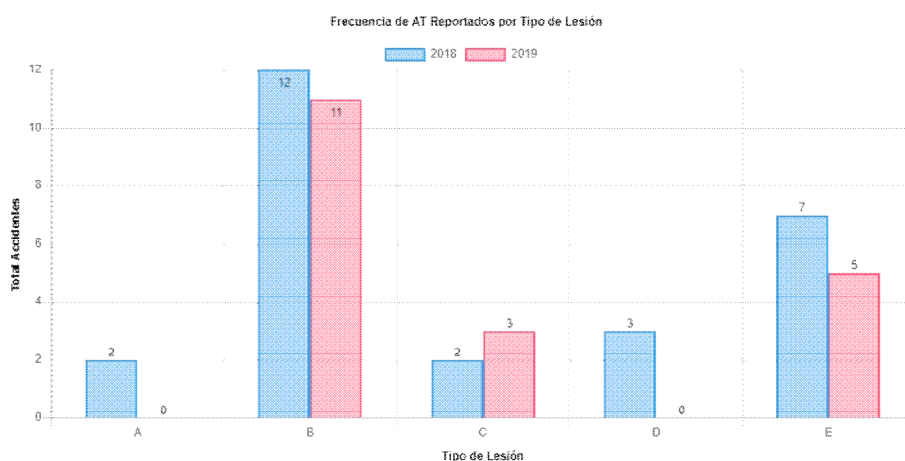
En el gráfico, se evidencia la distribución de la accidentalidad 2019, donde se destaca una disminución del 24% con respecto al año anterior, en el cual se presentaron 19 accidentes laborales, frente a 26 eventos en 2018.



En el gráfico expuesto a continuación representa la estadística de la accidentalidad, según tipo de accidente. De allí se tiene que los episodios propios del trabajo con el 56% son los más destacados.



En el gráfico, se observa estadística según el tipo de lesión. Los “golpes o contusiones o aplastamiento” (B), son el 69%, con 11 casos. Siguen en orden de importancia “torcedura, esguince, desgarro muscular, hernia o laceración de musculo o tendón sin herida” (E), con 5 eventos y el 31%.



Respecto de la accidentalidad, la gestión de este Comité consistió en el seguimiento del comportamiento de la accidentalidad, la participación en la investigación de los accidentes laborales y la proposición de planes de intervención con el objetivo de prevenir la ocurrencia de nuevos accidentes laborales.

**INVESTIGACION DE ACCIDENTES LABORALES:** En cumplimiento de la Resolución 2013 de 1986, “Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo, art. 11. “Colaborar en el análisis de las causas de los



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer al empleador las medidas correctivas que haya lugar para evitar su ocurrencia. Evaluar los programas que se hayan realizado”, el COPASST, realizó la investigación de 25 accidentes laborales, generando las respectivas recomendaciones. Pendiente la investigación del accidente laboral ocurrido el 10 de diciembre de 2019.

**INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL:** No se realizó dado que no se presentaron casos, manteniéndose 2 enfermedades desde el año 2015, a las cuales se les realizó seguimiento periódico dentro del Sistema de Vigilancia Epidemiológico Osteomuscular – DME.

### GESTIÓN DE LOS RIESGOS RELEVANTES IDENTIFICADOS EN SST

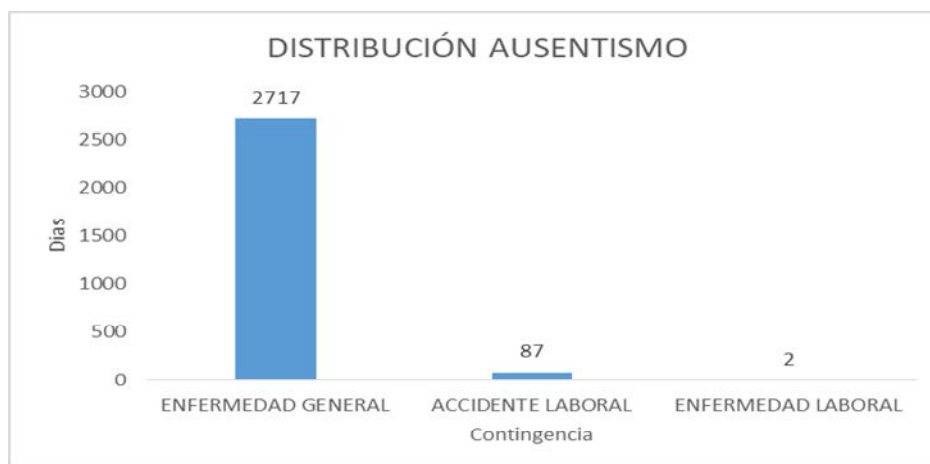
❖ **RIESGO VIAL:** En este sentido y para el caso puntual de contratista de transporte, este Comité ha participado activamente en el seguimiento a la empresa que presta el servicio, en temas relacionados con el cumplimiento de las políticas de uso del cinturón de seguridad y Política de Regulación de Velocidad.

❖ **RIESGO BIOMECÁNICO:** Este riesgo se gestiona a través del Programa de Vigilancia Epidemiológico para la prevención Desordenes Musculo esqueléticos – **DME:** Al respecto el COPASST participa activamente en el seguimiento de las condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo, así como realiza recomendaciones respectivas.

Cabe resaltar que respecto de los riesgos laborales antes mencionados como son vial, auditivo, biomecánico y psicosocial, el COPASST participa activamente en la gestión de los mismos, a través del cumplimiento de las funciones del Comité, contenidas en el art. 11 de la Resolución 2013 de 1986, en este sentido, se gestionaron las solicitudes de los trabajadores en temas de infraestructura y mantenimiento de las áreas de la sede como son: mobiliario, infraestructura, canalización del cableado, cambio de sillas, ajuste de puestos de trabajo y luminarias, y demás aspectos relacionados con las condiciones ambientales que impactan la calidad de vida laboral de los trabajadores.

**SEGUIMIENTO AUSENTISMO:** El **COPASST**, realizó seguimiento estadístico del ausentismo con el objetivo de establecer medidas de intervención desde el área de medicina preventiva y del trabajo que aporten al mejoramiento de la salud de los trabajadores y con este disminuyan el ausentismo laboral debido a temas de salud.





En el gráfico se observa el comportamiento del ausentismo, el cual dado principalmente por enfermedad general con 2717 días perdidos, seguido por accidentes laborales con 87 días.

En este sentido, las intervenciones desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo estuvieron orientadas a impactar las patologías relacionadas con la accidentalidad, las cuales fueron abordadas por fisioterapeuta y fonoaudióloga, quienes realizaron seguimientos e intervención a los trabajadores que presentaron incapacidades de tipo osteomuscular y/o auditivo.

**GESTION DEL COPASST:** La gestión del COPASST, en este aspecto, estuvo orientado a conocer las estadísticas y proposición de acciones orientadas a aportar al mejoramiento de las condiciones laborales para impactar la salud y calidad de vida laboral de los trabajadores.

**CAPACITACIONES:** Los integrantes del COPASST participaron de las diferentes capacitaciones programadas por la Entidad con el apoyo de la ARL en temas de fortalecimiento tales como investigación de accidentes, identificación de peligros, inspecciones, indicadores de accidentalidad, entre otros. Es relevante destacar que los integrantes del Comité culminaron el curso de 50 horas del SG-SST establecido en la normatividad legal.

### 12.3 RENDICION DE CUENTAS COMITÉ DE CONVIVENCIA Y CONCILIACION LABORAL

- Se dio trámite a cada uno de los onces (11) casos presentados ante el Comité durante la presente vigencia, por lo cual el comité de convivencia realizó 26 reuniones extraordinarias y 3 ordinarias en las cuales se contó con la participación de Abogado y psicóloga - asesor de ARL.
- Se gestionó acompañamiento psicológico a los trabajadores que elevaron quejas al Comité para aportar a su calidad de vida integral. Cabe resaltar que también se gestionó acompañamiento a los presuntos acosadores, a quienes se evidenció la necesidad por parte de la psicóloga de ARL.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- Se desarrollaron jornadas de sensibilización frente al acoso laboral, las cuales se desarrollaron en la semana de la felicidad (realizada en el primer del año) y la semana de la salud (realizada en el segundo semestre).
- Se dio trámite a las solicitudes allegadas por entes de control como son Procuraduría General de la Nación y Personería de Bogotá, así mismo se remitió expediente a la Procuraduría respecto de una queja elevada al Comité.
- Se solicitaron conceptos por parte de los entes de control respecto al tema de las competencias del comité de convivencia y conciliación laboral con los contratistas de la entidad, teniendo en cuenta que tuvimos solicitudes por parte de los contratistas de TRANSMILENIO S.A.
- Se emitieron recomendaciones a la Dirección Corporativa orientadas al mejoramiento del clima organizacional del área; así mismo de la Dirección Técnica de BRT; Dirección Técnica de Buses; se realizaron unas recomendaciones a la Subgerencia de Negocios en cuanto a un caso por parte de una funcionaria de esta área.
- Se emitieron recomendaciones a la Dirección Corporativa orientadas a la viabilidad del traslado de una funcionaria por temas de presunto acoso laboral.

**ESTADÍSTICAS:** Durante el año 2019, se presentaron los siguientes casos:

Número de quejas presentadas 2019:	12
Número de quejas abiertas periodo anterior 2018:	2
Número de quejas abiertas 2019:	6
Número de quejas cerradas 2019:	8
Número de quejas remitidos Procuraduría:	1

**12.4 RENDICIÓN DE CUENTAS BRIGADA DE EMERGENCIAS:** A continuación se presentan las actividades desarrolladas por la brigada de emergencias en el periodo de vigencia 2019:

### CAPACITACIONES

TEMATICA
<b>Reunión Inicial Vigencia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Propuesta Cronograma Capacitación 2019</li><li>– Capacitaciones extraordinarias</li><li>– Recursos y Brigadistas</li><li>– Requerimientos varios</li></ul>
<b>Primeros Auxilios I (Emergencias Médicas)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Valoración Inicial</li><li>– Atragantamiento (Consciente – Inconsciente; Adulto, Niño, Lactante, Gestante)</li><li>– Reacciones Alérgicas</li><li>– Envenenamiento – Intoxicación</li><li>– Desvanecimientos – Desmayos</li></ul>



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



TEMATICA
<ul style="list-style-type: none"><li>– Ataque Cardíaco</li><li>– Accidente Cerebro Vascular</li><li>– Convulsiones – Shock</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Camillaje, inmovilización y transporte de víctimas I</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Técnicas Básicas de amarre y transporte con FEL</li><li>– Inmovilizador cervical</li><li>– Transporte de víctimas sin FEL</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Reanimación Cardio Pulmonar – RCP y DEA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Adulto, niño y lactante</li><li>– Compresiones y Ventilaciones</li><li>– Uso DEA</li></ul> Evaluación (Quiz)
<b>Primeros Auxilios II (Emergencias por Lesiones)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Hemorragias (Interna – Externa)</li><li>– Vendajes – Torniquetes</li><li>– Amputaciones</li><li>– Heridas (Hemorragias nasal y bucal, lesión dental y ocular, Objetos punzantes y penetrantes)</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Teoría del Fuego y Manejo del Extintor</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– ABC Fuego</li><li>– Uso Extintor</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Primeros Auxilios III (Emergencias por Lesiones)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Lesiones de cabeza, cuello y columna</li><li>– Fracturas y esguinces</li><li>– Quemaduras</li><li>– Lesiones por electricidad</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Camillaje, inmovilización y transporte de víctimas II</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Técnicas básicas de amarre y transporte con FEL</li><li>– inmovilizador cervical</li><li>– Transporte de víctimas sin FEL</li></ul>
<b>Primeros Auxilios IV (Emergencias Medio ambientales)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Picaduras y mordeduras</li><li>– Emergencias Térmicas por calor (calambres, agotamiento y golpe de calor)</li><li>– Emergencias Térmicas por frío (Congelación, hipotermia)</li><li>– Emergencias por sustancias tóxicas</li><li>– Evaluación (Quiz)</li></ul>
<b>Preparación Simulacro Distrital de Evacuación</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Roles y Responsabilidades</li><li>– Cabezas y Colas Evacuación</li><li>– Guion Simulacro</li></ul>
<b>Entrenamiento en Pista (Nivel Intermedio)</b>
<b>Reunión Final Vigencia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Resultados evaluaciones</li><li>– Requerimientos siguiente vigencia</li></ul>



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



### SIMULACRO DISTRITAL

Con el objetivo de fortalecer el sistema de atención y prevención de emergencias, así como la integración de toda la organización en los procesos de gestión del riesgo, TRANSMILENIO S.A. participó en el Simulacro Distrital de Evacuación realizado el 02 de octubre de 2019 a las 9:00 a.m.

A continuación, se relacionan los detalles más relevantes del proceso de evacuación realizado:

### TIEMPOS

En la siguiente Tabla se muestran los tiempos totales de evacuación registrados en el Punto de Encuentro. Se muestra un comparativo con los procesos de evacuación realizados en los años anteriores:

EVENTO	SIMULACRO DISTRITAL 2019	SIMULACRO DISTRITAL 2018	SIMULACRO DISTRITAL 2017	SIMULACRO DISTRITAL 2016	SIMULACRO DISTRITAL 2015	SIMULACRO DISTRITAL 2013	SIMULACRO DISTRITAL 2012	SIMULACRO DISTRITAL 2011
Tiempo Final Evacuación	8 Minutos	11:08 Minutos	17:17 Minutos	09:09 Minutos	09:00 Minutos	07:05 Minutos	10:20 Minutos	07:40 minutos
Evacuados	471	510	517	440	396	268	185	160

### ACTUACIÓN

El comportamiento de los trabajadores de TRANSMILENIO S.A. fue sobresaliente, la mayoría de ellos asumieron su rol con responsabilidad y seriedad permitiendo el trabajo de los Brigadistas, saliendo de forma ordenada y rápida según sus posibilidades.

Es importante mencionar, que el número de trabajadores evacuados disminuyó considerablemente con respecto al número estimado, debido a que algunos trabajadores no estuvieron en la sede administrativa o se retiraron antes de iniciar el ejercicio de evacuación.

Sobre las 9:30am se contó con el dato oficial de censo de evacuados y la Jefe de Brigada dio la instrucción de reingreso a las instalaciones sobre las 09:40am., una vez el COE del Edificio autorizó el ingreso para TRANSMILENIO S.A.

### Aspectos Positivos

- En general, los trabajadores reconocen y atienden las rutas de evacuación y punto de encuentro asignado.
- Se evidenció disminución significativa de los tiempos de salida de los trabajadores por las rutas establecidas, esto debido a la distribución de cargas de evacuación realizada lo que permitió a los trabajadores acceder a la salida de emergencias más cercana a su ubicación.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- Los trabajadores atendieron oportunamente las instrucciones impartidas por los Brigadistas, lo que favoreció la disminución del tiempo total de evacuación y el desarrollo del ejercicio sin novedades.
- Es de resaltar el apoyo y disposición brindada por el personal de Vigilancia, quienes asumieron el ejercicio con responsabilidad y seriedad, garantizando y controlando eficientemente la seguridad del edificio.

### Aspectos por mejorar

Aun se siguen presentando comportamientos inapropiados por parte de algunos trabajadores cuyas actitudes han sido repetitivas en cada actividad de simulacro que se desarrolla en la entidad, lo que hace que los tiempos de evacuación se vean afectados y actividades tan importantes como ésta pierdan credibilidad y seriedad.

- Algunos trabajadores se negaron a salir de las instalaciones.
- Unos trabajadores intentaron devolverse a sus puestos, ingresar a la zona de baños o retrasar el ejercicio de evacuación.
- Utilización del celular para chatear o hablar durante la evacuación.
- Charla persistente durante la evacuación, que causó una caminata demasiado lenta hacia el punto de encuentro.
- Se evidenciaron grupos de personas sin acompañamiento ni guía de su cabeza de evacuación asignada.
- Algunos trabajadores no esperaron la instrucción de retorno, y abandonaron el punto de encuentro.
- Varios trabajadores no reingresaron a las instalaciones cuando se dio la instrucción, quedándose en la plazoleta de comidas o retirándose del edificio administrativo.

### 12.5 RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES EN SST

Entendiendo que las funciones y responsabilidades de los trabajadores están establecidas en el Manual de Funciones, se evidencia cumplimiento en el autocuidado de los trabajadores respecto a los riesgos laborales y su prevención tanto de enfermedades como accidentes laborales.

### 13. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS

- Se realizó actualización de la matriz de peligros con el apoyo multidisciplinario de los diferentes profesionales que integran el equipo de SST.
- Se llevaron a cabo evaluaciones de higiene Industrial de NPS por Dosimetrías y Sonometrías y Análisis de radiación electromagnética.
- Se realizaron inspecciones de seguridad en la sede administrativa con el objetivo de identificar actos y condiciones de seguridad que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- Se realizó actualización del procedimiento para la notificación, reporte e investigación de incidentes y accidentes laborales con alcance vial.

### 14. GESTIÓN DE PELIGROS

**RIESGO VIAL:** En la vigencia 2019 se establece un plan de trabajo orientado a actualizar el PESV, partiendo de la encuesta para el levantamiento de información del riesgo vial. Paralelamente, se continua con las acciones de implementación en relación con Servidores Públicos y contratistas directos (personas naturales y jurídicas que tienen contrato con la Entidad).

**RIESGO LOCATIVO:** Entendido como las condiciones de las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa, que incluye las diferentes condiciones de orden y aseo, la falta de dotación, señalización o ubicación adecuada de extintores, la carencia de señalización de vías de evacuación, estado de vías de tránsito, techos, puertas, paredes.

Es un factor de riesgo con importancia media en la accidentalidad de la entidad, ya que constituye una condición permanente de las labores administrativas y operativas, correspondiente al 25% del total de los accidentes ocurridos en la vigencia 2019. En comparación con el año inmediatamente anterior, se presentó una reducción del 54%.

Las actividades de gestión conjuntas con el COPASST para intervenirlos fueron las siguientes:

- Campaña de orden y aseo
- Inspecciones de SST para el control de actos y condiciones subestándar
- Reporte de actos y condiciones subestándar
- Señalización y demarcación de áreas
- Asesoría para la determinación de los puntos para mediciones de iluminación.
- Inducción/reinducción personal de planta y contratistas
- Lecciones aprendidas

**RIESGO BIOMECÁNICO:** Este riesgo se controla a través del Sistema de Vigilancia Epidemiológico para la prevención Desordenes Musculo esqueléticos – **DME**

1. **Cumplimiento Plan de Trabajo:** Se dio cumplimiento de las actividades programadas en el periodo 2019 del PVE- Prevención en DME del 91%
2. **Actividades de PYP en DME:** Se logró una cobertura del 91.% a toda la población; en cuanto a las actividades que incluyen Inspecciones a puestos de trabajo específicas, sensibilización en higiene postural in situ, entrega de elementos ergonómicos, actividades Semana de la Salud como “Mas pasos más vida” y “Dale un respiro a tu Espalda”.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



3. **Seguimiento a recomendaciones:** Se realizó seguimiento a 53 colaboradores, dentro de los que se encontraban ausentismos, accidentalidad y enfermedad laboral

- Socialización de las recomendaciones emitidas por EPS o ARL según sea el caso.
- Socialización de técnicas de autocuidado, hacia la prevención de los DME en el trabajo.

4. **Inspecciones puestos de trabajo:** Se realizaron 51 inspecciones a puestos de trabajo tipo individual por solicitud específica y 12 inspecciones en áreas de forma específica, generando conceptos sobre diseños de puestos de trabajo y condiciones de trabajo, estas últimas en áreas como: centros de control de BRT y BUSES, comunicaciones, subgerencia jurídica, oficina de contraloría, oficinas del 2° piso, entre otras. Realizando actividades como:

- Verificación de condiciones de trabajo
- Sensibilización en higiene postural
- Adecuaciones in situ, prevención de riesgo biomecánico
- Planteamiento de controles y recomendaciones
- Seguimiento a recomendaciones emitidas con anterioridad

5. **Adecuaciones Puestos de Trabajo - Entrega Elementos de Confort** como son:

- Elevadores de pantalla
- Apoyapiés
- Sillas ergonómicas

6. **Talleres de Higiene Postural – Estrategia de Autocuidado**

7. **Escuelas Terapéuticas:** De acuerdo a las encuestas, reportes de sintomatología e Inspecciones a puestos de trabajo se identifica población en riesgo o con sintomatología musculoesquelética. Se crean espacios intralaborales donde se generen técnicas de autocuidado y ejercicio específico de acuerdo a molestia presentada.

Se realizan en los meses de Abril – Agosto – Septiembre- Octubre – Noviembre. Sesiones de 1 hora por segmentos físicos (miembros superiores, miembros inferiores y Espalda).

**RIESGO AUDITIVO:** Este riesgo se gestiona a través del Programa de Vigilancia Epidemiológica para la Conservación Auditiva.

- **Entrega de diademas a personal de los centros de control BRT y BUSES:** Se efectuó entrega de 20 diadema telefónica con conexión USB a Técnicos Operativos que laboran en el centro de control de BUSES, quedando pendiente la entrega a 26 funcionarios del área. En el centro de control de BRT se efectuó entrega de 45 diademas telefónicas con conexión RJ45 y 11 con conexión RJ11 a Técnicos y auxiliares de control y operativos. En el área queda pendiente la entrega de 52 diademas.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- **Audiometrías de seguimiento:** Se realizó la toma de audiometría de seguimiento y verificación a 48 trabajadores, cuyos resultados son los siguientes:

- En 20 diagnósticos audiológicos reportados en audiometrías de control 2017, se confirman descensos en umbrales auditivos.
- 26 diagnósticos audiológicos reportados en audiometría 2017, son descartados, estableciendo; disminución en el grado de la alteración auditiva (leve, moderada o severa) y en otros eliminación de descensos auditivos (audición normal).

Dichos reportes se encuentran registrados en el formato de seguimiento y verificación de audiometría tamiz diseñado por el Programa y en la base de datos.

- **Jornada de Otoscopia:** Durante el año 2019, se efectuaron 80 exámenes de otoscopia, al 43.71% de la población objeto del sistema, obteniendo los siguientes resultados:

- Normalidad en conducto auditivo externo y membrana timpánica - 45 colaboradores.
- Presencia de tapón de cerumen uni o bilateral – 30 colaboradores.
- Otitis externa por acumulación de escamas – 1 colaborador.
- Inflamación y vascularización en membrana timpánica y Conducto auditivo externo – 4 colaboradores.
- Se realizaron 26 lavados óticos, el 86.66% de los trabajadores citados. Durante y después del procedimiento, no se reporta la presencia de manifestaciones de dolor o alteraciones en el oído.

- **Capacitación y Formación - Manejo y uso correcto de diadema telefónica:** Dirigida al personal operativo de los centros de control, la cual contó con la asistencia del 86.33% de la población.

- **Mediciones Ambientales:** Con base en los resultados de las mediciones ambientales de ruido sonometría 2017, se estableció la clasificación de la población por niveles de riesgo:

- Nivel Medio (aplica para BRT): Exposición entre los 70 a 75 Db - CENTRO DE BRT = 74.73 dB
- Nivel Bajo (aplica para Buses y Modos) CENTRO DE BUSES= 67.66 dB

- **Seguimiento al ausentismo:** Durante el 2019, se citaron para seguimiento por incapacidades reportadas relacionadas con alteraciones auditivas a 19 funcionarios, de los cuales asistieron el 6.13% (12 trabajadores). Con relación a las incapacidades reportadas en el 2017 con patología auditiva, en 2019 se evidencia una disminución significativa pasando de 36 casos reportados a 19. Las patologías auditivas reportadas que predominan fueron: Otitis y vértigo, con una incapacidad no superior a 3 días. El área donde se reporta mayor número de incapacidad fue la Dirección Técnica de BRT (centro de control).





## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



**RIESGO PSICOSOCIAL:** A continuación, se presentan las intervenciones realizadas en el año 2019 que apoyan a la prevención primaria, secundaria y terciaria relacionada con los aspectos de seguridad y salud en el trabajo más relevantes para la vigencia del riesgo psicosocial:

### ACCIONES DE GESTION DEL RIESGO PSICOSOCIAL

- Revisión del programa inicial con el grupo interdisciplinarios: psicología clínica, ocupacional, coaching organizacional, medicina del trabajo, fisioterapia laboral, enfermería y expertos en el área del desarrollo humano.
- Se realiza articulación con los demás programas del sistema de gestión; PVE osteomuscular, PVE cardiovascular, estilos de vida y trabajo saludable.
- Se realiza una verificación a través de entrevista semiestructurada confirmatoria individual y confidencial por cada especialidad.
- Para los trabajadores con sintomatología asociada al estrés alto y muy altos se estableció estrategias de intervención in situ con el apoyo de fisioterapia laboral, psicología laboral entre otras y extramural para el manejo del estrés y síntomas asociados al estrés.
- Se realiza apoyo a entornos de vida y trabajo saludable a través de ejercicio y trabajo, que apoyen el programa de prevención del estrés.
- Se implementa estrategias de prevención de consumo de sustancias psicoactivas, por medio de actividades lúdicas, talleres de prevención y concientización (cócteles sin licor, seguimiento de casos individual).
- Se realiza actividades de prevención del acoso laboral y la violencia de género.
- Se realizaron Talleres lúdicos que permitan identificar cómo se afronta el estrés, actividades o talleres que permitan conocer herramientas prácticas para el control del estrés.
- Se realiza fortalecimiento del Proyecto de vida a través de coaching life para la población blanco.
- Se estableció programas de asistencia individual para los casos de estrés alto y muy alto, manejo de dominios y dimensiones intralaborales, extra laborales e individuales, que permitieron a la población desarrollar habilidades de afrontamiento al estrés y a solucionar los problemas inmediatos, a corto y mediano plazo.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



### GESTIÓN DE LOS CASOS DE ACUERDO AL RIESGO

TIPO DE CASO	DEFINICIÓN	CONDICIONES DEFINITORIAS	TRATAMIENTO
<b>EXPUESTOS</b>	Toda la población de trabajadores que cumplen funciones dentro de la entidad.	Desarrolla actividades para la entidad y se encuentra expuesto	Diagnóstico psicosocial (encuesta). Actividades masivas de prevención y promoción permanentes.
<b>CASO SOSPECHOSO</b>	Trabajador expuesto a factores psicosociales que presenta niveles de riesgo alto o muy alto en las dimensiones evaluadas en el diagnóstico psicosocial o que ha presentado condiciones psicosociales de interés para el programa (ausentismo posiblemente relacionado a estrés y/o factores psicosociales, dificultades de convivencia, antecedentes de consulta psicológica).	1 – Riesgo alto o muy alto en dimensiones evaluadas mediante encuesta  2- Antecedentes de salud de relacionadas u otras condiciones de interés	Aplicación de instrumento complementario (opcional). Verificación de antecedentes de salud que puedan estar relacionados con factores psicosociales (incapacidades, ausentismo, quejas de convivencia, etc). Talleres focalizados de formación de habilidades y fortalecimiento personal y manejo del estrés.
<b>CASO PROBABLE</b>	Trabajador expuesto a factores psicosociales que presenta niveles de riesgo psicosocial alto o muy alto en las dimensiones evaluadas en el diagnóstico psicosocial o que ha presentado condiciones psicosociales de interés para el programa (ausentismo posiblemente relacionado a estrés y/o factores psicosociales, dificultades de convivencia, antecedentes de consulta psicológica) y que además presenta síntomas o signos compatibles con la exposición (encuesta de morbilidad sentida y/o ausentismo, dificultades convivencia, consulta psicológica).	1 - Riesgo alto o muy alto en dimensiones evaluadas mediante encuesta. 2- Antecedentes de salud de relacionadas u otras condiciones de interés.	Consulta médica de prevención por parte de la EPS. Recomendación de asistencia a servicio psicológico individual Inspección psicosocial preventiva de puesto. Ficha de seguimiento Talleres específicos de formación de habilidades, fortalecimiento personal y manejo del estrés.
<b>CASO CONFIRMADO</b>	Trabajador cuyo diagnóstico clínico es de índole mental o físico y puede estar relacionado a los factores psicosociales detectados o cuyo estudio correspondiente (protocolo para la determinación del origen de las patologías derivadas del estrés) confirma la relación de causalidad con la exposición a factores de riesgo psicosocial.	Calificación de enfermedad de origen laboral	Implementación de recomendaciones y seguimiento periódico a las mismas.

#### ACCIONES:

- **Caso sospechoso:** Remisión a la EPS para estudio clínico y definición del diagnóstico que pueda asociarse con la exposición a riesgo psicosocial.
- **Caso probable:** realización de análisis psicosocial de puesto de trabajo, se hace revisión de funciones y de requerimientos para reubicación laboral o resignación de funciones, manejo y seguimiento de restricciones medico laborales, a trabajadores con remisión a la EPS con valoración



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



especializada, análisis de viabilidad para teletrabajo, revisión y cambio en horarios para seguimiento de recomendaciones.

- **Caso confirmado:** no se reporta ningún caso de trabajadores con un diagnóstico clínico en el que se confirme relación de causalidad con la exposición a factores de riesgo psicosocial dentro de la entidad, se ha realizado seguimiento a recomendaciones medico laborales tomando acciones como:

- Retiro temporal del trabajador a la exposición para minimización del riesgo por recomendación médica de psiquiatría de la empresa,
- Se ha realizado valoración con medicina laboral y psicología clínica y ocupacional a casos de trabajadores remitidos por salud mental,
- Se programó visita domiciliaria con el fin de hacer un reconocimiento de las redes de apoyo en 1 trabajador con ausentismos laborales recurrentes,
- Se realiza revisión de fuentes de exposición a través de otros sistemas,
- Se realizó reasignación de funciones y cambio de turnos o de horarios a trabajadores con restricciones de ARL, EPS. Y medicina laboral de la entidad.

- Se Promueve la participación de los funcionarios en los programas corporativos, a través del fortalecimiento de la comunicación interna, campañas de buen trato, programa de calidad de vida laboral.

### Intervención primaria

- Aplicación de la batería de riesgo psicosocial.
- Pausas de Psicoergonomía y cognitivas (actividades de atención, aprendizaje, memoria, coordinación visomotriz, yoga ocupacional, Manejo de las emociones).
- Mind Fulness.
- Comunicación asertiva.
- Hábitos de vida y trabajo saludable encaminados a manejo del estrés.
- Actividad física (rumba terapia en los puestos de trabajo).
- Campaña del buen trato.
- 

### Intervención Secundaria

- Estudios de carga mental.
- Análisis de puesto de trabajo psicosocial APT.
- Intervención casos blanco psicología ocupacional, psicología clínica y por auto reportes.
- Seguimiento ausentismo laboral.
- Coaching Life.
- Intervención a grupos de exposición.
- Seguimiento a recomendaciones medico ocupacionales.



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



- Seguimiento a casos por comité de convivencia.
- Reasignación de funciones.
- Intervención en terapias de Neuro relajación.
- Intervención manejo del estrés in situ a centros de control y buses.
- Intervención en Higiene del sueño.
- Actividades de fortalecimiento de factores protectores y desarrollo de habilidades para la vida.

### ESTADÍSTICAS DE CASOS

Intervención Secundaria	# de Casos	Estado del caso	
		Abierto	Cerrado
Seguimiento Psicología clínica	8	8	0
Seguimiento Psicología Laboral	6	6	0
Seguimiento Life Coaching	17	16	1

### RESULTADO DE INDICADORES DE LA GESTIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL

Tipo de caso	# de casos	Estado del caso	
		abierto	cerrado
I- Sospechoso	3	3	0
II- Probable	17	16	1
III - Comprobado	0	0	0

#### 15. PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA SST

La participación de los trabajadores se realiza a través del COPASST, y adicionalmente, pueden participar reportando actos y condiciones subestándar.

#### 16. CUMPLIMIENTO DE NORMATIVIDAD

Ver numeral 7.

#### 17. ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS O DE MEJORA

Ver numeral 7.



#### **18. INSPECCIONES DE TRABAJO EN SST**

Ver numeral 7.

#### **19. VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES**

En el segundo semestre del año, se realizaron los exámenes medico ocupacionales periódicos en la sede administrativa, en los cuales incluyendo contratistas, participaron 457 trabajadores.

#### **20. REPORTE E INVESTIGACIÓN DE LOS INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES**

Ver numeral 7.

#### **21. AUSENTISMO LABORAL**

Ver numeral 7.

**22. PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES:** Se realizan seguimientos a casos específicos calificados como Enfermedad Laboral a los colaboradores DILSA RODRÍGUEZ RIVERA y RAUL CRUZ CALDERON; así como ajustes a puestos de trabajo y dotación de elementos de confort.

Se realizaron exámenes pos incapacidad a los trabajadores que presentaron incapacidades superiores a 15 días y las recomendaciones medico laborales emitidas fueron socializadas con las partes interesadas.

**23. IDENTIFICAR PÉRDIDAS COMO DAÑOS A LA PROPIEDAD, MÁQUINAS Y EQUIPOS ENTRE OTROS, RELACIONADOS CON SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Para el periodo 2019 no se registraron daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo. La entidad cuenta con el análisis de vulnerabilidad contenido en el plan de Prevención y Preparación para afrontar emergencias, donde se priorizan los siguientes escenarios de riesgo:

- Atentado terrorista
- Concentraciones masivas
- Movimientos sísmicos
- incendio y/explosión

Los anteriores, se encuentran documentados. En el caso del evento por movimientos sísmicos se lleva a cabo el simulacro anual, donde se hace énfasis en las prácticas seguras y metodología a seguir, con el fin de mantener la integridad de todos los colaboradores de la entidad y salvaguardar la propiedad, planta y equipos.

#### **24. IDENTIFICAR DEFICIENCIAS EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**



## REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN AL SG-SST



El SG-SST presenta debilidad frente al cumplimiento del programa de capacitación, ya que se cuenta con una baja participación de los colaboradores a las capacitaciones planeadas. Adicionalmente es importante iniciar con el levantamiento de la estadística de los incidentes laborales, ya estos son insumos para la prevención potencial de accidentes laborales en la entidad.

### 25. TOMA DE DECISIONES FRENTE A RESULTADOS OBTENIDOS, RECURSOS ASOCIADOS Y CAMBIOS QUE PODRÍAN AFECTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN
Continuar el mejoramiento de la gestión de los Sistemas de Vigilancia Epidemiológico para la prevención de los riesgos (osteomuscular, auditivo y psicosocial)	Profesional Universitario de SST/ Contratistas SST Asesores Externos	Permanente
Aplicar autoevaluación conforme a la Resolución 0312 de 2019. Remitir copia de la autoevaluación de estándares mínimos y el plan de mejoramiento a la ARL.	Profesional Universitario de SST/ Asesor Externo	Diciembre de 2020
Actualizar el documento del PESV	Profesional Universitario de SST/ Asesor Externo	Febrero de 2020
Retomar implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV	Dirección Corporativa	Marzo de 2020
Continuar con la implementación de la gestión de contratistas	Profesional Universitario de SST/Contratista SST	Permanente
Fortalecer sensibilización frente al tema de emergencias	Profesional Universitario de SST/ Asesor Externo	Permanente