

**ACUERDO N° 003 DE 2019  
(26 de febrero de 2019)**

**“Por el cual se fija el incremento salarial para los Servidores Públicos de  
TRANSMILENIO S.A. para la vigencia fiscal 2019”.**

**LA JUNTA DIRECTIVA DE TRANSMILENIO S.A.**

**En uso de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 39 de los estatutos de la  
sociedad TRANSMILENIO S.A., y**

**CONSIDERANDO**

Que por disposición de la Ley 489 de 1998, las entidades descentralizadas, tanto nacionales como distritales o municipales, se regulan por la Constitución, por las normas legales, por el acto de su creación y por los estatutos internos y, en virtud de la autonomía administrativa y presupuestal de la que gozan, corresponde a sus juntas directivas según lo previsto en sus estatutos, determinar la escala de remuneración correspondiente a sus empleados, sin que de modo alguno pueda sobrepasar los límites máximos de remuneración que señale el Gobierno Nacional, conforme a lo dispuesto por el artículo 12, parágrafo, de la Ley 4ª de 1992.

Que en concordancia con lo anterior, el numeral 11 del artículo 39 de los estatutos de la Sociedad Transmilenio S.A. establece que corresponde a la Junta Directiva, *“Aprobar la estructura interna del organismo, su planta de personal, el régimen de remuneraciones y la clasificación de los empleos, de acuerdo con estos estatutos y las disposiciones legales vigentes”*.

Que en este orden, es importante resaltar que el Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil, mediante providencia del 18 de julio de 2012, con radicación 1393, señaló: *“(…) 1. y 2. Las juntas directivas de las entidades descentralizadas del orden distrital tienen la potestad de fijar los emolumentos de sus empleados públicos, respetando el límite máximo salarial establecido por el gobierno mediante decreto 2714 de 2001. Las prestaciones y los factores salariales que se tienen en cuenta para efectos de su reconocimiento son los establecidos por el gobierno nacional conforme con la ley.”*

Que el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, con radicación interna 2348 del 11 de julio de 2017, al resolver la consulta elevada a través del Ministerio del Interior, sobre la competencia del Concejo de Bogotá para fijar las escalas salariales de entidades distritales descentralizadas textualmente respondió: *“(…) El Concejo de Bogotá, no es competente para expedir acuerdos por medio de los cuales se fijen escalas salariales de entidades descentralizadas distritales, (...), puesto que solamente le compete fijar las de la administración central.*

Página 2 del Acuerdo N° 003 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”

*Para el caso de las entidades descentralizadas distritales, son las respectivas juntas directivas las llamadas a fijar las escalas de remuneración. (...)”*

Que para garantizar la estabilidad macroeconómica de las finanzas del Distrito Capital, el Decreto Distrital 826 de 2018, “*Por el cual se liquida el Presupuesto Anual de Rentas e Ingresos y de Gastos e Inversiones de Bogotá, Distrito Capital, para la vigencia fiscal comprendida entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2019 y se dictan otras disposiciones, en cumplimiento del Acuerdo 728 del 26 de diciembre de 2018, expedido por el Concejo de Bogotá*”, en su artículo 13°, establece que las Juntas o Consejos Directivos de las entidades descentralizadas distritales, definirán con base en la Circular Conjunta expedida por la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, el incremento salarial de sus empleados públicos, previo concepto favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

Que en virtud de lo anterior, se profirió la Circular Conjunta 001 de 23 de enero de 2019 emitida por la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en la que se imparten los lineamientos para el Incremento Salarial de los empleados públicos distritales para la vigencia 2018, fijando un porcentaje del 4,38% de incremento salarial para las entidades Descentralizadas del orden distrital, correspondiente al 3,18% cifra de inflación certificada por el DANE, para la vigencia 2018, más 1,2% adicional, en cumplimiento a los compromisos pactados entre la Administración Distrital y las Organizaciones Sindicales y, según lo establecido en el Acta del Acuerdo Laboral suscrita el 12 de julio de 2018.

Que de acuerdo con el parágrafo del artículo 12 de la Ley 4ª de 1992 al Gobierno Nacional le corresponde señalar el límite máximo salarial de los servidores públicos de las entidades territoriales, guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional.

Que en consecuencia, el incremento salarial para los empleados públicos distritales se debe efectuar dentro de los límites máximos fijados por el Gobierno Nacional en el Decreto Nacional N° 309 de febrero 2018, de la siguiente manera:

NIVEL JERÁRQUICO	LIMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
Directivo	\$13.152.443
Asesor	\$10.513.161
Profesional	\$ 7.344.289
Técnico	\$ 2.722.574
Asistencial	\$ 2.695.559

Que una vez el Gobierno Nacional fije los límites máximos salariales correspondientes al año 2019, se realizará el correspondiente reajuste salarial en los cargos a que haya lugar.

Página 3 del Acuerdo N° 003 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”

Que con base en el principio de igualdad, la Empresa TRANSMILENIO S.A., y teniendo en cuenta que en su Convención Colectiva se tiene pactado que el incremento salarial para sus Trabajadores Oficiales corresponderá al mas favorable entre: : i) el Incremento del Salario Mínimo legal aprobado por el Gobierno Nacional; ii) el Incremento Salarial resultado de sumar el IPC más el porcentaje pactado entre la Administración Distrital y las Organizaciones Sindicales; y iii) el Incremento Salarial Nacional para empleados públicos del nivel ejecutivo; por tanto a los trabajadores oficiales se les aplicara un porcentaje de incremento salarial del 6% correspondiente al incremento del Salario Mínimo Legal aprobado para la vigencia 2019 por el Gobierno Nacional.

Que en el presupuesto correspondiente al año 2019, TRANSMILENIO S.A. cuenta con la apropiación necesaria para garantizar el pago de las sumas derivadas de la aplicación del presente Acuerdo.

Que mediante oficio 2019EE480 de fecha 22 de febrero de 2019, y radicado en TRANSMILENIO S.A., bajo el número 2019ER6079 del 26 de febrero de 2019, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, emitió concepto técnico favorable a la propuesta de incremento salarial de los Empleados Públicos de TRANSMILENIO S.A.

Que de manera unánime la Junta Directiva de TRANSMILENIO S.A. aprobó el incremento salarial, en la sesión del día 26 de febrero de 2019 para los Servidores Públicos de la entidad, conforme al concepto emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y al Artículo de Política Salarial contemplado en la Convención Colectiva vigente.

Que en mérito de lo expuesto,

### ACUERDA

**ARTÍCULO PRIMERO: ASIGNACIÓN BÁSICA.** Fijar a partir del 1° de enero de 2019, el incremento del 4,38% en la asignación básica mensual de las diferentes categorías de Empleos Públicos de TRANSMILENIO S.A., así:

<div style="text-align: center;">           Nivel Jerárquico Grado Salarial         </div>	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
01	8.161.652	6.106.362	6.851.060	-----	<b>2.695.559</b>
02	9.951.802	8.161.652	-----	-----	-----
03	10.255.869	-----	-----	-----	-----
04	11.517.825	-----	-----	-----	-----
05	<b>11.633.979</b>	-----	-----	-----	-----

Página 4 del Acuerdo N° 003 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Para las Asignaciones Básicas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel respectivo a los empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Una vez el Gobierno Nacional publique el Decreto correspondiente al Incremento Salarial del nivel Ejecutivo del Orden Nacional correspondiente a la vigencia 2019, se procederá a realizar el respectivo ajuste para los cargos: Gerente General - Código 050 Grado 05 y Secretaria Ejecutiva - Código 425 Grado 01.

**ARTÍCULO SEGUNDO: REMUNERACIÓN TRABAJADORES OFICIALES.** Fijar a partir del 1° de enero de 2019, el incremento del 6% en la asignación básica mensual para las distintas categorías de Trabajadores Oficiales, así:

GRADO	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
01	-----	2.995.192	1.633.016
02	-----	3.028.011	2.377.663
03	5.451.640	-----	2.615.433
04	6.171.379	-----	2.843.563
05	7.107.512	-----	-----
06	8.407.749	-----	-----

**ARTÍCULO TERCERO: SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN Y TRANSPORTE.** A los Servidores Públicos de TRANSMILENIO S.A., a quienes aplica el presente Acuerdo, se les reconocerá y pagará el auxilio de transporte y el subsidio de alimentación en los términos que se decreta para los Empleados Públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

**PARÁGRAFO:** No se tiene derecho a este tipo de auxilio y subsidio cuando el empleado disfrute vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad le suministre directamente el servicio.

**ARTÍCULO CUARTO: VIGENCIA Y DEROGATORIAS.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación, surte efectos fiscales a partir del primero 1 de enero del año dos mil diecinueve (2019) y deroga las disposiciones que le sean contrarias.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD  
TRANSMILENIO S.A.

Página 5 del Acuerdo N° 003 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”

## PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C., a los veintiséis (26) días del mes de febrero de 2019.

**JUAN PABLO BOCAREJO SUESCÚN**  
Secretario Distrital de Movilidad  
Presidente de la Junta Directiva

**RICHARD ROMERO RAAD**  
Subgerente General TRANSMILENIO S.A.  
Secretario de la Junta Directiva

Proyectó: Paolo Ramírez Borbón - Profesional Especializado 06 (E)

Revisó: María Clemencia Pérez Uribe - Directora Corporativa

