

**ACUERDO N° 011 DE 2019
(16 – diciembre - 2019)**

“Por el cual se ajusta el incremento salarial establecido en el Acuerdo 003 de 2019 de los Empleados Públicos de TRANSMILENIO S.A. para la vigencia fiscal 2019”.

LA JUNTA DIRECTIVA DE TRANSMILENIO S.A.

En uso de las facultades que le confiere el numeral 11 del artículo 39 de los estatutos de la sociedad TRANSMILENIO S.A., y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el Artículo 68 de la Ley 489 de 1998, “las entidades descentralizadas se sujetan a las reglas señaladas en la Constitución Política, en la presente ley, en las leyes que la creen y determinen su estructura orgánica y a sus estatutos internos”. Esta disposición es aplicable a la empresa TRANSMILENIO S.A., de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2° de la mencionada ley.

Que el artículo 13 del Decreto 826 del 27 de diciembre de 2018, con fin de garantizar la estabilidad macroeconómica de las finanzas del Distrito Capital, establece que “Con base en la circular que expidan la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil, la junta o consejo directivo de los Establecimientos Públicos, Unidades Administrativas Especiales con personería jurídica, las Empresas Industriales y Comerciales del orden distrital y las Subredes Integradas de Servicios de Salud – ESE, definirán el incremento salarial de los empleados públicos en las mencionadas entidades, lo anterior previa expedición del concepto favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil”.

Que en virtud de lo anterior, se profirió la Circular Conjunta 001 de 23 de enero de 2019 emitida por la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en la que se imparten los lineamientos para el Incremento Salarial de los empleados públicos distritales para la vigencia 2019, fijando un porcentaje del 4,38% de incremento salarial para las entidades Descentralizadas del orden distrital, correspondiente al 3,18% cifra de inflación certificada por el DANE, para la vigencia 2018, más 1,2% adicional, en cumplimiento a los compromisos pactados entre la Administración Distrital y las Organizaciones Sindicales en observancia del Decreto Nacional N° 160 de 2014, tal como consta en el Acta del Acuerdo Laboral suscrita el 12 de julio de 2018.

Que como consecuencia de lo procedente, la Junta Directiva de la empresa TRANSMILENIO S.A., expidió el Acuerdo 003 de 2019, del incremento salarial del 4.38% en la asignación básica mensual de los empleados de la empresa TRANSMILENIO S.A.

Página 2 del Acuerdo N° 011 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”

Que se profirió la Circular Conjunta 005 del 17 de septiembre de 2019 emitida por la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en la que se imparten nuevos lineamientos para el para el ajuste en el Incremento Salarial de los empleados públicos del Sector Descentralizado en cuatro punto cinco por ciento (4.5%) acorde al porcentaje definido por el Gobierno Nacional para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva, y realizar los ajustes con porcentajes inferiores que corresponden en las respectivas asignaciones básicas sin que sobrepasen los límites máximos salariales determinados por el Gobierno Nacional para cada nivel jerárquico, señalando lo siguiente:

“El Gobierno Nacional, las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron para el año 2019 que el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2018 certificado por el DANE, más uno punto treinta y dos por ciento (1.32%) el cual debe regir a partir del 1 de enero del presente año, y, en consecuencia, los salarios establecidos para los empleados públicos de la Nación se ajustaron en cuatro punto cinco por ciento (4.5%) para el 2019”

En consideración a que el Gobierno Nacional mediante Decreto N° 1028 del 06 de junio de 2019, “Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan otras disposiciones en materia prestacional”, fijo los límites máximos salariales para los empleados públicos de las entidades territoriales, correspondientes al año 2019, el Alcalde Mayor de Bogotá, mediante Decreto Distrital N° 542 de septiembre 06 de 2019, modifico el Decreto Distrital N° 020 de 2019, ajustando el incremento al cuatro punto cinco por ciento (4.5%) para 2019”.

Que de acuerdo con el parágrafo del artículo 12 de la Ley 4ª de 1992 al Gobierno Nacional le corresponde señalar el límite máximo salarial de los servidores públicos de las entidades territoriales, guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional.

Que en consecuencia, el incremento salarial para los empleados públicos distritales de las entidades descentralizadas del Distrito Capital se debe efectuar dentro los límites máximos fijados por el Gobierno Nacional en el Decreto 1028 de 2019 de la siguiente manera:

NIVEL JERÁRQUICO	LÍMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
Directivo	\$13.744.303
Asesor	\$10.986.254
Profesional	\$ 7.674.783
Técnico	\$ 2.845.090
Asistencial	\$ 2.816.860

Página 3 del Acuerdo N° 011 de 2019 “Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019”.

Que en el presupuesto correspondiente al año 2019, TRANSMILENIO S.A. cuenta con la apropiación necesaria para garantizar el pago de las sumas derivadas de la aplicación del presente Acuerdo, de conformidad con la certificación expedida el 10 de octubre de 2019, por el Profesional Especializado Grado 06 de Presupuesto.

Que mediante oficio 2019EE2632 de fecha 21 de octubre de 2019, y radicado en TRANSMILENIO S.A., bajo el número 2019ER35996 del 24 de octubre de 2019, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, emitió concepto técnico favorable a la propuesta de incremento salarial de los Empleados Públicos de TRANSMILENIO S.A.

Que de manera unánime la Junta Directiva de TRANSMILENIO S.A. aprobó el incremento salarial, en la sesión del día 16 de diciembre de 2019 para los Empleados Públicos de la entidad, conforme al concepto emitido por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

Que en mérito de lo expuesto,

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: ASIGNACIÓN BÁSICA. Modificar el Artículo Primero del Acuerdo 003 del 26 de febrero de 2019, el cual quedara así:

Nivel Jerárquico Grado Salarial	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
01	8.171.035	6.113.382	6.858.936	-----	2.816.860
02	9.963.243	8.171.035	-----	-----	-----
03	10.267.659	-----	-----	-----	-----
04	11.531.067	-----	-----	-----	-----
05	12.157.509	-----	-----	-----	-----

PARÁGRAFO PRIMERO: Para las Asignaciones Básicas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel respectivo a los empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

ARTÍCULO SEGUNDO: COMUNICACIÓN. Comunicar el contenido del presente Acuerdo al Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASCD.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD
TRANSMILENIO S.A.

Página 4 del Acuerdo N° 011 de 2019 "Por el cual se fija el incremento salarial de los servidores públicos de TRANSMILENIO S.A. para el año 2019"

ARTÍCULO TERCERO: VIGENCIA Y DEROGATORIAS. El presente Acuerdo rige a partir del día siguiente a la fecha de su publicación, surte efectos fiscales a partir del primero 1 de enero del año dos mil diecinueve (2019), modifica el Artículo Primero del Acuerdo 003 del 26 de febrero de 2019, y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C., a los dieciséis (16) días del mes de diciembre de 2019.



JUAN PABLO BOCAREJO SUESCÚN
Secretario Distrital de Movilidad
Presidente de la Junta Directiva



JUAN ESTEBAN MARTÍNEZ RUÍZ
Subgerente General TRANSMILENIO S.A.
Secretario de la Junta Directiva

Proyectó: Paolo Ramirez Borbón - Profesional Especializado 06 (E)
Revisó: Maria Clemencia Pérez Uribe - Directora Corporativa

